



Министерство
образования Нижегородской области

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

22 ИЮЛ 2013

№ в реестре

01804-316-1691

П Р И К А З

02.07.2013

№ 1691

г. Нижний Новгород

**Об утверждении Положения о порядке и
сроках проведения аттестации кандидатов на
должности руководителей и руководителей
государственных образовательных
организаций, подведомственных
министерству образования Нижегородской
области**

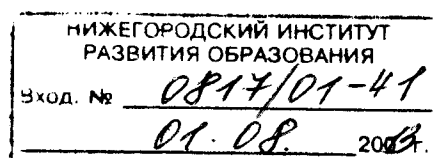
В соответствии с частью 4 статьи 51 Закона Российской Федерации от
29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и сроках проведения
аттестации (далее – Положение) кандидатов на должности руководителей
государственных образовательных организаций (далее – кандидатов на
должности руководителей) и руководителей государственных образовательных
организаций, подведомственных министерству образования Нижегородской
области (далее – руководители).

2. Государственному бюджетному образовательному учреждению
дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт
развития образования" (Н.Ю. Бармин) (далее - ГБОУ ДПО НИРО):

2.1. Разработать и представить на согласование аттестационной комиссии
в срок до 1 сентября 2013 года:

- формы представлений;
- тесты для проведения тестирования с использованием компьютерной
техники для кандидатов на должность руководителя и руководителей;
- перечень вопросов для собеседования с кандидатами на должность
руководителя;



- методические рекомендации по проведению аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей.

2.2. Обеспечить организацию и проведение аттестационных процедур.

3. Государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования взрослых "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области" (Е.И. Апутина) (далее – ГБОУ ДОВ ЦМКО):

3.1. Обеспечить организационное и техническое сопровождение процедуры аттестации.

3.2. Сформировать составы экспертных групп в срок до 1 сентября 2013 года.

4. ГБОУ ДПО НИРО (Н.Ю. Бармин) совместно с ГБОУ ДОВ ЦМКО (Е.И. Апутина) обеспечить реализацию Положения.

5. Считать утратившим силу:

5.1. Приказ министерства образования Нижегородской области от 8 декабря 2010 года № 1451 "Об утверждении Положения о порядке аттестации лиц, претендующих на должности руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Нижегородской области";

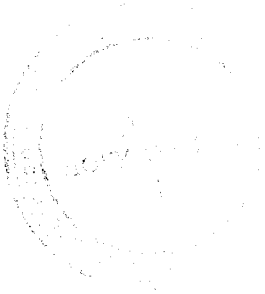
5.2. Приказ министерства образования Нижегородской области от 20 сентября 2011 года № 2540 "О внесении изменений в приказ от 08.12.2010 № 1451 "Об утверждении Положения о порядке аттестации лиц, претендующих на должности руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Нижегородской области";

5.3. Приказ министерства образования Нижегородской области от 25 января 2013 года № 76 "О внесении изменений в приказ от 08.12.2010 № 1451 "Об утверждении Положения о порядке аттестации лиц, претендующих на должности руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Нижегородской области".

6. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2013 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Е.Л.Родионову.

Министр



С.В.Наумов

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства образования
Нижегородской области
от 02.07.2013 г. №1691

**Положение о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на
должность руководителей и руководителей государственных
образовательных организаций, подведомственных министерству
образования Нижегородской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя государственной образовательной организации (далее – кандидаты на должность руководителя, аттестуемые) и руководителей государственных образовательных организаций (далее – руководители, аттестуемые), подведомственных министерству образования Нижегородской области (далее – образовательные организации).

1.2. Целью аттестации лиц, указанных в пункте 1.1. Положения, является определение соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- использование современных технологий управления образовательной организацией;

- повышение эффективности и качества труда;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;
- определение необходимости повышения квалификации аттестуемых.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Критериями оценки профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций являются соответствие фактически выполняемых обязанностей требованиям квалификационной характеристики: нормативно-правовая компетентность, основы общетеоретических дисциплин, коммуникативная компетентность, ИКТ-компетентность; стабильные показатели деятельности образовательной организации; обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам.

Критериями оценки профессиональной деятельности кандидатов на должности руководителей образовательных организаций являются определение их соответствия установленным квалификационным требованиям: нормативно-правовая компетентность, основы общетеоретических дисциплин, коммуникативная компетентность, ИКТ-компетентность; оценка возможностей эффективного осуществления управленческой деятельности.

1.6. Аттестация кандидатов на должности руководителей и руководителей образовательных организаций проводится аттестационной комиссией, созданной министерством образования Нижегородской области для проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций. Положение об аттестационной комиссии министерства образования Нижегородской области утверждается приказом министерства образования Нижегородской области.

1.7. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию.

Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

1.8. Для проведения аттестационных процедур в рамках аттестации кандидатов и руководителей образовательных организаций аттестационной комиссией создаются экспертные группы. Положение об экспертных группах утверждается приказом министерства образования Нижегородской области.

2. Порядок аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации и руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Нижегородской области

2.1. Кандидаты на должность руководителя подлежат аттестации до заключения с ними трудового договора. Руководители государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Нижегородской области, проходят аттестацию один раз в три года. Внеочередная аттестация руководителя может проводиться в случаях, когда:

- сумма баллов оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя ниже нормы, установленной нормативными правовыми актами министерства образования Нижегородской области для каждого типа образовательной организации;

- имеет место обнаружение фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, повлекших применение дисциплинарных взысканий. Внеочередная аттестация по данному основанию не может проводиться чаще одного раза в календарный год.

2.2. Основанием для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей является представление. Представление на

аттестуемых готовится руководителем курирующего структурного подразделения министерства образования Нижегородской области.

2.3. Представление должно содержать оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого.

С представлением аттестуемый должен быть ознакомлен под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении учредителя.

2.4. Документы на каждого аттестуемого, необходимые для прохождения аттестации (представление и аттестационный лист), подаются секретарем аттестационной комиссии не позднее чем за две недели до даты проведения аттестационных процедур в аттестационную комиссию министерства образования Нижегородской области.

2.5. Даты проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально, о чем аттестуемый извещается не позднее чем за две недели до начала аттестации. Аттестация для каждого кандидата на должность руководителя и руководителя с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев. Аттестуемый, который по состоянию здоровья или другой причине не может принять участие в аттестационных процедурах в назначенный ему срок, письменно или по телефону (с обязательным последующим письменным заявлением) информирует экспертную группу до начала процедуры о невозможности участия в процедуре. В этом случае аттестационные процедуры переносятся на более поздний срок.

2.6. Кандидаты на должность руководителя в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

- тестирование с использованием компьютерной техники;
- собеседование по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Руководители в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

- для определения профессиональных компетенций - тестирование с использованием компьютерной техники;
- для определения результативности - представление результатов реализации программы развития организации с обязательной компьютерной презентацией.

2.7. По результатам аттестации руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя государственной образовательной организации;
- не соответствует занимаемой должности руководителя государственной образовательной организации.

По результатам аттестации кандидата на должность руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя государственной образовательной организации;
- не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя государственной образовательной организации.

3. Реализация решений аттестационной комиссии

3.1. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем (заместителем председателя) и секретарем аттестационной комиссии, и заносится в аттестационный лист аттестуемого. Аттестационная комиссия вносит в

протокол и аттестационный лист рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации и другие рекомендации.

3.2. Решение аттестационной комиссии утверждается приказом министра образования Нижегородской области.

3.3. Аттестационный лист и выписка из приказа министерства образования хранятся в личном деле руководителя.

3.4. В случае признания кандидата на должность руководителя государственной образовательной организации несоответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя государственной образовательной организации, трудовой договор с ним не заключается.

В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Результаты аттестации кандидат на должность руководителя и руководитель вправе обжаловать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



ММД

**Государственно-правовой департамент
Нижегородской области**

Кремль, корп. 2, г. Нижний Новгород, 603082
тел. 421-71-06, 411-84-01, факс 439-06-42, e-mail: official@pravo.kreml.nnov.ru

31 ИЮЛ 2013 № 408-01-03 - 2047/13

Министру образования
Нижегородской области

на № _____ от _____

С.В.Наумову

**Заключение
об акте органа исполнительной власти,
поступившем на экспертизу**

Министерство образования Нижегородской области

(наименование органа, издавшего акт)

Приказ от 02.07.2013 № 1691 "Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Нижегородской области"

(наименование акта, его номер и дата)

3 июля 2013 года

(дата поступления на правовую экспертизу)

Заключение:

Акт носит нормативный характер,
соответствует действующему законодательству

Специалист правового управления

(подпись)

Р е п и н а Н. Д.
(расшифровка подписи)

Заключение подготовлено

22 июля 2013 года
(дата)

Приложение: подлинник(и) акта(ов) 1 экз.

Решение, принятое на основании заключения:
Акт подлежит регистрации в Реестре

Дата внесения в Реестр 22 ИЮЛ 2013

Директор департамента

Л.Д.Литвиненко